

Утверждаю
 Ректор ФГБОУ ВО СПбХФУ
 Минздрава России
 И.А. Наркевич
 20.09.2021 г.



ПЛАН

развития Центра карьера федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2021-2022 учебный год

Направление	Задача	Мероприятия	Сроки
Создание индивидуального цифрового следа обучающихся и выпускников	Создание цифровой карьерной среды СПбХФУ на базе Факультетус		сентябрь 2021 года
	Создание группы в социальной сети Вконтакте для размещения информации о мерах содействия занятости студентов и выпускников	Публикации интересных новостей в сфере трудоустройства в фармацевтической отрасли в карьерной группе, которые привлекает внимание студентов, и способствуют к прохождению регистрации в цифровой карьерной среде	сентябрь 2021 года, публикации в течение учебного года
Осуществление системного мониторинга студентов и выпускников	Мониторинг занятости выпускников. Оптимизация инструментов для оперативной подготовки отчетов по запросу ФОИВ и РОИВ.	1. Разработка анкеты для студентов выпускных курсов и сбор данных выпускного курса; 2. Разработка анкеты для получения информации их профессиональной области.	июнь - октябрь 2022 года
	Мониторинг и анализ качества подготовки кадров с участием работодателей	1. Проведение ежегодного опроса работодателей по качеству подготовки выпускников; 3. Анализ информации ежегодных опросов для поиска решений улучшающих образовательный процесс.	ноябрь-декабрь 2021 г.
Содействие в построении траектории профессионального развития	Разработка и создание опорных карьерных карт по трудоустройству по каждому направлению подготовки в университете	1. Разработка опроса, определяющего возможные направления работ в соответствии с полученной квалификацией, название должностей, основных требований к кандидату на должность; 2. Сбор основных данных от работодателей; 3. Формирование проекта опорных карт; 4. Верификация с участием работодателей.	март – май 2022 г.

	Содействие в построении индивидуальных траекторий профессионального развития	1.Ознакомление студентов с опорными карьерными картами; 2.Помощь в выборе карьерной траектории развития студента; 3.Привлечение внимание студентов с помощью интересных публикаций о трудоустройстве в социальной группе Вконтакте и оказание помощи в регистрации в цифровой карьерной среде университета; 4. Создание условий для развития дополнительных навыков и умений в цифровой карьерной среде университета.	сентябрь 2022 г.
Сотрудничество с работодателями	Заключение соглашений с работодателями по вопросам содействия в трудоустройстве, во временной занятости студентов, в том числе организация стажировок	Разработка типовой формы соглашения для работодателей в целях объединения усилий в вопросах трудоустройства	В течение года
	Популяризация профессиональной деятельности	1.Организация выездных экскурсий на площадку работодателей; 2. Другие мероприятия направленные на профориентацию студентов.	В течение года
	Организация мероприятий по сбору прогнозируемых и текущих потребностей в кадровом обеспечении на фармацевтическом рынке от работодателей	1.Разработка опросного листа, определяющего текущую и будущую кадровую потребность; 2.Анализ полученной информации для поиска решений в области кадрового обеспечения в фармацевтической отрасли.	октябрь - ноябрь 2022 г.
Проведение мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве	Проведение и организация карьерных дней по различным видам деятельности		2 раза в год
	Проведение и организация карьерных конференций с работодателями		2 раза в год
	Организация встреч с представителями работодателей в фармацевтической отрасли и смежных отраслях для проведения профориентационных мероприятий и мероприятий, направленных на развитие soft skills и других компетенций (вебинары, кейс-чемпионаты, воркшопы, конкурсы, круглые столы, пробные собеседования)		В течение года
	Создание условий для участия студентов университета в проектах и конкурсах, направленных на содействие занятости выпускников и развития предпринимательских навыков и идей (Ворлдскилл, Я – Профессионал, Хакатоны, Кейс-чемпионаты и т.д.)		В течение года

	Создание и развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»		сентябрь 2022 г.
	Создание и развитие программы «Амбассадорство»		август 2022 г.
	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	1. Информирование в социальной группе центра карьеры СПХФУ о проведении бесплатных вебинаров по подготовке резюме от опытных специалистов в HR сфере, ЦЗ; 2. Организация круглых столов, вебинаров и воркшопов от представителей HR службы работодателей на тему собеседования и составления резюме; 3. Оперативная помощь в подготовке и размещении резюме сотрудниками Центра карьеры СПХФУ.	В течение года
	Адресная работа с категориями выпускников, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства (лица с ОВЗ, инвалиды, сироты, студенты целевого обучения, лица, завершившие службу в армии, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком)	1. Ведение реестров лица с ОВЗ, инвалидов, сирот, студентов целевого обучения, лиц, завершившие службу в армии, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком; 2. Информирование о возможностях трудоустройства (вакансии, курсы, вебинары) через рассылку по электронным почтам; 3. Создание графика консультаций на семестр для лиц с ОВЗ, инвалидов, сирот, студентов целевого обучения, лица, завершившие службу в армии, вышедшие из отпуска по уходу за ребенком.	В течение года
Информирование о состоянии и тенденциях рынка труда, об актуальных вакансиях и требованиях к кандидатурам	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, об актуальных вакансиях. Мониторинг, анализ рынка труда в фармацевтической деятельности и информирование о современных тенденциях.	Публикации в социальной сети Вконтакте Центр карьеры СПХФУ	В течение года
Развитие системы целевого обучения	Оказание помощи в правовых вопросах взаимодействия сторон договора о целевом обучении	Проведение и организация мероприятий, направленных на информировании студентов о необходимости соблюдения условий целевого договора	В течение года
	Развитие целевого обучения с 1-го и последующих курсов	Информирование работодателей о возможности заключения целевых договоров со студентами последующих	В течение года

		курсов	
Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с центрами занятости населения и платформой «Работа в России»	Развитие взаимодействия с информационно-аналитической системы общероссийской базой вакансий «Работа в России»		В течение года
	Информирование о проведении консультаций по вопросам трудового, налогового законодательства, предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости	Информирование о проведении лекций по услугам и возможностям служб занятости и других мероприятий, организованных службой занятости населения Санкт-Петербурга в сфере трудоустройства	В течение года
	Сопровождение выпускников при их обращении в органы служб занятости	Обмен информации в области трудоустройства с центром занятости Санкт-Петербурга по запросу.	В течение года
Выявление профессиональных предпочтений студентов	Мониторинг и анализ трудовых (профессиональных) предпочтений студентов в рамках научно-исследовательской работы центра карьеры		В течение года
	1. Разработка, организация и проведение тестирования на профессиональную адаптацию. 2. Разработка, организация и проведение тестирований, способствующие выявлению профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на рынке труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства).		ноябрь 2022 г.

Разработал:

Руководитель центра карьеры СПХФУ

 И.Ю. Евко

«30» сентября 2021 г.

Согласовано:

Проректор по учебной работе

 Ю.Г. Ильинова

«30» сентября 2021 г.

Проректор по административно-кадровой и воспитательной работе

 С.В. Стрелков

«30» сентября 2021 г.