**Документы, которые должен представить работник при заключении трудового договора (ст. 65. ТК РФ)**

1. Паспорт.

2. Трудовая книжка (не требуется, если работник устраивается на работу впервые или по совместительству).

3. СНИЛС (не требуется, если работник устраивается на работу впервые).

4. Документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

5. Документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (дипломы об образовании, сертификаты, лицензии). Требуется, если нужно подтверждение специальных знаний и подготовки.

6. Справка о наличии (отсутствии) судимости, факта уголовного преследования либо прекращении преследования по реабилитирующим основаниям.

7. Флюорография текущего года.

Отношение к воинской обязанности и воинское звание: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись гражданина)

Фотокарточка и данные о трудовой деятельности, учебе оформляемого

соответствуют документам, удостоверяющим личность, записям в трудовой

книжке, документам об образовании, воинской службе.

М.П. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, фамилия работника

кадровой службы)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> Если родственники изменяли фамилию, имя, отчество, то необходимо указать их прежние фамилии, имена, отчества.